

STATUTUL SINDICATULUI NAȚIONAL SCOR al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

- CAPITOLUL I - Denumirea, sediul și scopul sindicatului

ART. 1 (1) Sindicatul Național al Salariaților Comunelor și Orașelor din România – SCOR (denumit în continuare pe scurt “*Sindicatul Național SCOR*”) este o organizație cu personalitate juridică de sine stătătoare, care funcționează în temeiul prezentului statut, al *Legii dialogului social nr. 62/2011*, al înscrierii în Registrul special al Judecătoriei Bicaz, județul Neamț, precum și al Sentinței judecătorești de înființare.

(2) **Sindicatul Național SCOR** este înființat de către **un număr de 68 membri fondatori**, în următoarea componență:

a) **un număr de cel puțin 15 angajați din aceeași unitate**, în sensul prevederilor art. 1 lit. g) și k) precum și ale art. 3 alin. (2) din *Legea dialogului social nr. 62/2011*, respectiv **24** funcționari publici și personal contractual din cadrul unității Comuna Tarcău, Județul Neamț, CIF 2614430, potrivit anexei nr. 1 la prezentul Statut, **care au semnat *Procesul-Verbal de constituire a Sindicatului Național SCOR***;

b) **un număr de 44 angajați din alte unități, din categoriile prevăzute la art. 2 din prezentul Statut**, potrivit anexei nr. 2 la prezentul Statut, care **au aderat prin depunerea unei adeziuni scrise, individuale**, la *Procesul-Verbal de constituire a Sindicatului Național SCOR*, ulterior semnării acestuia, precum și la prezentul Statut, în vederea dobândirii calității de membru fondator al Sindicatului Național SCOR, adeziune depusă în perioada cuprinsă între data semnării *Procesul-Verbal de constituire a Sindicatului Național SCOR* prevăzut la lit. a) de mai sus și data depunerii cererii de înscriere a Sindicatului Național SCOR la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul acesta;

(3) **Sediul Sindicatului Național SCOR este stabilit în corpul B al Primăriei comunei Tarcău, etajul 1, camera 14, satul Tarcău, Comuna Tarcău, județul Neamț.**

(4) **Sindicatul Național SCOR** poate să-și stabilească și sedii secundare, prin hotărâre a Biroului Executiv, fără a mai fi necesară o modificare a statutului în acest sens, modificările necesare în registrul special al organizațiilor sindicale urmând a se face în baza deciziei Biroului Executiv al sindicatului.

ART. 2 Sindicatul Național SCOR este o organizație liberă, independentă, care reunește în baza liberului consimțământ și fără nici o îngrădire, angajați (funcționari publici și personal contractual) din cadrul autorităților publice locale **de la nivelul tuturor comunelor și orașelor din România**, precum și din cadrul unităților de asistență socială sau a entităților juridice înființate în subordinea sau în structura acestora, indiferent de profesie și fără deosebire de naționalitate, sex, vârstă, convingeri politice sau religioase.

ART. 3 Sindicatul Național SCOR garantează și apără drepturile sindicale, libertatea de opinie a tuturor membrilor de sindicat, prevăzute de legislația națională și/sau europeană, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în Acordurile de muncă și Contractele colective de muncă având drept scop:

a) Promovarea și apărarea demnității, a drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi;

- b) Negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, cât și a acordurilor de muncă la nivel de unitate;
- c) Participarea la elaborarea și avizarea Regulamentelor de Ordine Interioară;
- d) Promovarea drepturilor salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și odihnă, stabilitate în muncă;
- e) Participarea la elaborarea planurilor anuale de formare profesională;
- f) Participarea la îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale membrilor săi;
- g) Apărarea în fața conducerii instituției, a altor autorități publice, a instanțelor judecătorești, a organelor de jurisdicție, a drepturilor membrilor săi ce decurg din legislația muncii, contracte individuale de muncă, contract colectiv de muncă, prin apărători proprii sau aleși;
- h) Întreprinderea oricărei acțiuni prevăzute de lege, formularea de acțiuni în justiție în numele membrilor săi.

- CAPITOLUL II -

Modul de dobândire și încetare a calității de membru

- ART. 4 (1)** Calitatea de membru a **Sindicatul Național SCOR** se dobândește prin libera adeziune a oricărui salariat din cadrul autorităților publice locale de la nivelul comunelor și orașelor, precum și din cadrul unităților de asistență socială sau a entităților juridice înființate în subordinea sau în structura acestora.
- (2)** Persoana salariată care dorește să devină membru de sindicat va completa o adeziune și va declara că este de acord cu prevederile prezentului statut și totodată cu plata cotizației în cuantum de 0,5% din salariul brut.
- (3)** La pensionarea pentru limită de vârstă sau anticipată, la cerere, membrul Sindicatului Național SCOR are dreptul de a-și menține calitatea de membru, inclusiv funcția în care este ales, caz în care cotizația datorată se stabilește în cuantum de 0,25% din pensie.
- ART. 5 (1)** Retragerea din sindicat se face pe baza unei cereri adresată președintelui, cerere ce nu trebuie motivată.
- (2)** Retragerea din sindicat a unui membru din structura de conducere a sindicatului, atrage după sine și pierderea funcției în care a fost aleasă acea persoană.
- ART. 6 Excluderea din sindicat** se hotărăște la propunerea motivată a președintelui și/sau a membrilor Biroului Executiv, pentru motive grave imputate membrului de sindicat, în special pentru atitudini care prejudiciază imaginea sindicatului, acțiuni realizate pe cont propriu în numele sindicatului, acțiuni prin care se încearcă destabilizarea sindicatului.
- Decizia de excludere se adoptă de către Biroul Executiv cu majoritate simplă.
- ART. 7** Contestațiile împotriva deciziei Biroului executiv se pot face în termen de 7 de zile de la comunicare, fiind adresate Consiliului director național.
- ART. 8** Membrii de sindicat care au fost excluși sau care s-au retras din sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație, a sumelor de bani sau a bunurilor donate organizației sindicale.

- CAPITOLUL III -

Drepturile și îndatoririle membrilor de sindicat

- ART. 9** Membrii Sindicatului Național SCOR au atât drepturi, în raport cu sindicatul, cât și obligații, pe care urmează să le respecte, după cum urmează:

(1) DREPTURILE MEMBRILOR DE SINDICAT:

- a) De a fi apărați în fața conducerii instituției în cazul în care aceștia încalcă drepturile prevăzute în legislația muncii, prevederile statutului, ale acordului de muncă și ale raporturilor de serviciu individuale, ale contractului individual și colectiv de muncă;
- b) De a li se apăra dreptul de a beneficia de salarii corespunzătoare muncii depuse, în conformitate cu pregătirea profesională și forma de încadrare în muncă;
- c) De a fi sprijiniți dacă decid a recurge la petiții și reclamații privind conducătorii locurilor de muncă, salarizarea, încadrarea în muncă, normarea muncii, nerespectarea acordului de muncă, a prevederilor sociale, acordarea sporurilor salariale, igiena și siguranța în muncă;
- d) De a li se apăra dreptul de a avea liberă inițiativă în formularea unor propuneri privind îmbunătățirea organizării muncii, protecției muncii și activității sindicale;
- e) De a fi informat și de a participa la orice acțiune sindicală;
- f) De a-și păstra vechimea în sindicat pe perioada studiilor, a creșterii copiilor, a satisfacerii serviciului militar, a detașărilor, a incapacității temporare de muncă;
- g) De a solicita și de a primi ajutoare materiale, conform statutului;
- h) De a beneficia de asistență juridică gratuită privind relațiile de muncă.

(2) OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT:

- a) De a plăti lunar cotizația stabilită de către Consiliul director național;
- b) De a răspunde solicitărilor Biroului Executiv;
- c) De a respecta și de a se achita de îndatoririle și sarcinile de serviciu;
- d) De a aduce la cunoștința Biroului Executiv în scris, orice încălcare de către angajator a drepturilor ce decurg din legislația muncii, statutul funcționarilor publici, contractele individuale și colective de muncă sau orice refuz nejustificat de a respecta prevederile acestora;
- e) De a nu denigra și de a nu aduce prejudicii morale sau materiale sindicatului sau membrilor săi.

- CAPITOLUL IV -

Structura organizatorică a Sindicatului Național SCOR, organele executive de conducere și denumirea acestora

ART. 10 (1) Sindicatul Național SCOR are personalitate juridică de sine stătătoare **la nivel național**, și se organizează în structuri fără personalitate juridică, pe criteriul teritorial, după cum urmează:

a) **Grupe sindicale**, constituite din toți membrii sindicatului, la nivelul unei unități (angajator);
O grupă sindicală se constituie cu minim 5 membri de sindicat și este reprezentată în cadrul celorlalte structuri ale sindicatului de către un **lider de grupă sindicală**, ales prin vot direct de către totalitatea membrilor grupei sindicale.

Salariații din cadrul unei unități în care nu se poate constitui o grupă sindicală, din lipsa numărului necesar de membri, pot adera și activa într-o grupă sindicală constituită în cadrul altei comune sau oraș din același județ, pe criteriul vecinătății sau proximității teritoriale;

b) **Filiale județene**, constituite din totalitatea grupelor sindicale dintr-un județ;

Pentru constituirea unei filiale județene a Sindicatului SCOR, în județul respectiv trebuie să existe minim 5 grupe sindicale, sau, alternativ, minim 50 de membri cotizanți ai sindicatului.

Filiala județeană este condusă operativ de către un **președinte al filialei**, ajutat de către un **Consiliu director județean**, format din **vicepreședinte, secretar general** și 2, 4 sau 6 **membri**, în funcție de numărul grupelor sindicale organizate în județ, după cum urmează:

- 1) Pentru un număr de grupe sindicale sub 1/3 din numărul total al comunelor și orașelor din județ, numărul membrilor este de 2;
- 2) Pentru un număr de grupe sindicale între 1/3 și 2/3 din numărul total al comunelor și orașelor din județ, numărul membrilor este de 4;
- 3) Pentru un număr de grupe sindicale peste 2/3 din numărul total al comunelor și orașelor din județ, numărul membrilor este de 6;

Președintele filialei județene și Consiliul director județean sunt aleși, dintre aceștia, de către liderii grupelor sindicale din județ, care exercită, fiecare în parte, un număr de voturi egal cu numărul membrilor de sindicat ai grupeii sindicale pe care o reprezintă.

Pentru asigurarea reprezentativității nediscriminatorii a membrilor sindicatului proveniți din orașe, având în vedere numărul redus al grupelor sindicale care se pot constitui la nivelul acestora, în raport cu cel al comunelor din același județ, structura standard a Consiliilor directoare județene se suplimentează, pentru reprezentanții orașelor, cu un număr de locuri proporțional cu ponderea numărului de membri ai sindicatului proveniți din orașe, dar nu mai puțin de unul, sub condiția existenței cel puțin a unei grupe sindicale din rândul orașelor.

Reprezentanții orașelor în cadrul Consiliului director județean, în limita locurilor repartizate acestora, se aleg de către liderii grupelor sindicale provenite din rândul orașelor, în condițiile prevăzute de ROF SCOR.

(2) În scopul coordonării activității sindicale la nivel regional, președinții filialelor județene dintr-o regiune de dezvoltare, considerată în sensul *Legii nr. 315/2004 privind dezvoltarea regională în România*, constituie o structură operativă denumită **Consiliu director regional**, care lucrează sub conducerea vicepreședintelui regional din cadrul Biroului executiv.

Președintele filialei Ilfov activează în cadrul Consiliului director al **Regiunii Sud-Muntenia**.

ART. 11 (1) Organele de conducere ale Sindicatului Național SCOR sunt alese pentru o perioadă de **4 ani**.

(2) **Organele de conducere sunt:**

- **Adunarea generală (AG)** – organ de conducere reprezentativ;
- **Consiliul director național (CDN)** – organ de conducere deliberativ, rezultat din alegeri în filiale și validat de către Adunarea generală;
- **Biroul executiv (BEX)** – organ de conducere executiv, ales de Consiliul director național;
- **Președintele sindicatului** – organ de conducere executiv, ales de către Adunarea generală.

(3) Adunarea generală poate fi ordinară sau extraordinară.

(4) Pe lângă organele de conducere indicate la alin. (2), Consiliul director național (CDN), în baza propunerii făcute de președintele sindicatului și susținute de către Biroul executiv, numește un președinte executiv.

Președintele executiv al sindicatului este funcție executivă administrativă, direct și nemijlocit subordonată Președintelui și nu este funcție de conducere în cadrul sindicatului, având în principal atribuții pe linie organizatorică, în privința structurilor interne ale sindicatului, a coordonării operative a personalului salariat și a activităților curente ale acestuia.

Președintele executiv participă la ședințele Biroului executiv, ale Consiliului director național și ale Adunărilor Generale, unde are dreptul de a lua cuvântul asupra problemelor cuprinse pe ordinea de zi, având un drept de vot consultativ.

Președintele executiv poate primi în cadrul sindicatului atribuții de reprezentare, având atribuții executive care au caracter de activitate în sectorul privat, stabilite de către Biroul Executiv la propunerea Președintelui, care decide totodată și nivelul remunerației convenite pentru activitatea astfel prestată.

(5) Procedura detaliată de constituire a structurilor organizatorice ale Sindicatului Național SCOR precum și cea de constituire/alegere a reprezentanților și a organelor de conducere, la toate nivelurile, se stabilește prin **Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului Național SCOR (ROF SCOR)**, aprobat de către **Consiliul director național**.

ART. 12 (1) ADUNAREA GENERALĂ este organul superior de conducere, reprezentativ, al Sindicatului Național SCOR și este compusă din:

- a) Președintele Sindicatului Național SCOR
- b) Membrii Consiliului director național ai Sindicatului Național SCOR
- c) Președintele Executiv al Sindicatului Național SCOR, dacă este membru al sindicatului
- d) Membrii fondatori ai Sindicatului Național SCOR
- e) Membrii Consiliilor directoare ale filialelor județene aleși potrivit art. 10 alin. (1) lit. b) sau, în cazul imposibilității participării acestora, înlocuitori ai acestora, din rândul liderilor de grupă sindicală din județ, desemnați de către președintele filialei județene.
- f) Lideri de grupe sindicale din fiecare județ, desemnați de către președintele filialei județene în ordinea numărului de membri cotizanți ai grupeii sindicale, într-o normă de reprezentare a fiecărei filiale județene, în completarea membrilor consiliilor directoare prevăzute la lit. e). Norma de reprezentare este stabilită de către Biroul executiv și este calculată proporțional cu numărul de membri cotizanți ai sindicatului din fiecare filială județeană.

(2) Adunarea generală se convoacă de către Președintele sindicatului sau de către Consiliul director național.

(3) În caz de neîntrunire a cvorumului statutar pentru desfășurarea lucrărilor Adunării Generale, va fi convocată o nouă Adunare Generală în termen de minim o oră și maxim o săptămână. La a doua convocare, Adunarea Generală este legal constituită indiferent de numărul de membri prezenți;

(4) Adunarea generală adoptă hotărâri, cu majoritatea voturilor celor prezenți.

(5) Adunarea generală poate fi convocată și desfășurată prin mijloace de comunicare electronice, în condițiile stabilite prin ROF SCOR și prin convocator.

(6) **ADUNAREA GENERALĂ ORDINARĂ** se întrunește o dată la 4 (patru) ani, la convocarea Președintelui sau a Consiliului director național, este statutară în prezența majorității delegaților desemnați potrivit alin. (1) și are următoarele atribuții principale:

- a) Aprobă sau modifică Statutul sindicatului;
- b) Alege prin vot secret Președintele sindicatului;
- c) Validează componența nominală a Consiliului director național, pe baza alegerilor desfășurate în filialele județene ale sindicatului, în perioada premergătoare de trei luni dinaintea datei Adunării Generale Ordinare
- d) Adoptă programul general de activitate al sindicatului pentru perioada următoare;
- e) Aprobă raportul de activitate al sindicatului pentru perioada scursă de la ultima Adunare Generală Ordinară
- f) Aprobă orice altă hotărâre care, potrivit legii, Statutului SCOR sau ROF SCOR este la nivelul de competență al acesteia.

(7) ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARĂ se convoacă în cazuri deosebite, la cererea Președintelui, a Consiliului director național sau a Biroului executiv și are următoarele atribuții:

- a) Validează modificările în regim de urgență ale statutului sindicatului, operate prin hotărâre a Consiliului director național, potrivit atribuțiilor statutare ale acestuia;
- b) Aprobă măsuri organizatorice în situații deosebite, care nu pot fi rezolvate de către Consiliul director național, sau care exced competențelor statutare ale acestuia;
- c) Alege Președintele interimar al sindicatului, până la Adunarea Generală Ordinară, în situația încetării înainte de termen a mandatului Președintelui ales, în timpul mandatului acestuia.

ART. 13 CONSILIUL DIRECTOR NAȚIONAL (CDN) este format din Președintele sindicatului și președinții filialelor județene ale sindicatului.

Pentru asigurarea reprezentativității nediscriminatorii la nivelul CDN a membrilor sindicatului proveniți din orașe, în situația în care printre președinții filialelor județene ale sindicatului nu se regăsesc și reprezentanți ai orașelor, structura standard a Consiliului director național se suplimentează, pentru reprezentanții orașelor, cu un număr de locuri proporțional cu ponderea numărului de membri ai sindicatului proveniți din orașe, dar nu mai puțin de unul, sub condiția existenței la nivel național a cel puțin zece grupe sindicale provenite din rândul orașelor.

Reprezentanții orașelor în cadrul Consiliului director național, în limita locurilor repartizate acestora, se aleg de către liderii grupelor sindicale provenite din rândul orașelor, în condițiile prevăzute de ROF SCOR.

Consiliul director național se constituie în cadrul Adunării Generale Ordinare, fiind validat de către aceasta prin hotărâre, în componența nominală rezultată pe baza alegerilor desfășurate în filialele județene ale sindicatului, în perioada premergătoare de trei luni dinaintea datei Adunării Generale Ordinare, în condițiile prevăzute de ROF SCOR.

Consiliul director național lucrează în ședințe ordinare semestriale sau ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie, la convocarea Președintelui sau a Biroului executiv și adoptă hotărâri cu votul majorității membrilor prezenți, având următoarele atribuții:

- a) Aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Sindicatului, la propunerea Biroului Executiv;
- b) Alege și revocă membrii Biroului Executiv și ai comisiei de cenzori, inclusiv înlocuitorii acestora în cazul demisiei, decesului, sau a revocării unuia dintre membri, ori în cazul vacantării locurilor din orice alt motiv;
- c) Aprobă execuția bugetară și bugetul de venituri și cheltuieli;
- d) Modifică cu efect imediat statutul sindicatului, la propunerea Biroului executiv, și convoacă totodată Adunarea generală extraordinară, în termen de maxim trei luni, în vederea validării modificărilor astfel operate;
- e) Aprobă schimbarea sediului principal al Sindicatului Național SCOR;
- f) Aprobă afilierea Sindicatului Național SCOR la o federație sindicală, potrivit legii, precum și condițiile în care are loc afilierea;
- g) Aprobă declanșarea procedurilor pentru grevă, greva de avertisment sau alte acțiuni revendicative organizate de către Sindicatul Național SCOR sau federația din care face parte;
- h) Numește membrii comisiei de validare și numărătoare a voturilor la Adunarea Generală, la propunerea Biroului executiv;

i) În situația în care este necesară luarea unor hotărâri urgente, ședințele Consiliului director național se pot desfășura online, prin canale de comunicare electronice precum e-mail sau alte aplicații informatice / telefonice, care permit comunicarea informațiilor și materialelor necesare precum și recepționarea votului fiecărui membru al Consiliului director național.

ART. 14 Biroul executiv (BEX):

(1) Biroul executiv este structura de conducere executivă, condusă de către **Președintele sindicatului**, care este membru de drept al acestuia.

(2) Biroul executiv este compus, în afara Președintelui, din:

- **3 (trei) prim-vicepreședinți**
- **7 (șapte) vicepreședinți regionali**

aleși de către Consiliul director național, dintre membrii acestuia, pentru o perioadă de 4 ani.

(3) Biroul executiv lucrează în prezența majorității membrilor săi în funcție, în ședințe ordinare lunare sau ședințe extraordinare convocate ori de câte ori este nevoie, și adoptă decizii cu votul majorității celor prezenți.

(4) În caz de vacantare a unor funcții din Biroul Executiv, acesta este statutar constituit în componența a minim 7 membri;

(5) Ședințele Biroului executiv se pot desfășura inclusiv online, prin canale de comunicare electronice precum e-mail sau alte aplicații informatice / telefonice, care permit efectuarea ședințelor și recepționarea votului fiecărui membru al Biroului executiv.

(6) Biroul executiv are următoarele atribuții:

- a) Asigură conducerea operativă a Sindicatului Național SCOR, între ședințele Consiliului director național, adoptând în acest scop orice decizie necesară;
- b) Elaborează bugetul de venituri și cheltuieli al sindicatului și-l înaintează spre aprobare Consiliului director național
- c) Elaborează Regulamentul de Organizare și Funcționare al sindicatului, cu avizul Președintelui, și-l înaintează spre aprobare Consiliului director național;
- d) Aprobă statul de funcții, organigrama și numărul de posturi salarizate din fondurile sindicatului, precum și drepturile salariale aferente acestora;
- e) Aprobă Regulamentul de Ordine Interioară al sindicatului, la propunerea Președintelui;
- f) Înființează și coordonează activitatea filialelor județene ale sindicatului;
- g) Stabilește prin decizie conducătorii interimari ai structurilor de conducere ale filialelor județene, până la algerea acestora potrivit ROF SCOR;
- h) Ședințele Biroului Executiv sunt conduse de Președinte, iar în lipsa acestuia de către un prim-vicepreședinte, prin rotație;
- i) Atribuțiile individuale ale vicepreședinților sunt stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al sindicatului putând fi completate prin dispoziții ale Președintelui;
- j) Aprobă, la propunerea Președintelui, diverse categorii de cheltuieli care se suportă din fondurile Sindicatului Național SCOR, în măsura în care acestea nu se încadrează cu claritate în liniile bugetare aprobate prin BVC;
- k) Stabilește norma de reprezentare la Adunarea generală, proporțional cu numărul de membri din fiecare filială județeană și grupă sindicală;

- l) Propune fuziunea sindicatului cu o altă organizație sindicală de același rang, sau absorbția unei alte organizații sindicale de același rang, înaintând propunerea către Consiliul director național, care hotărăște, în condițiile Statutului.

ART. 15 PREȘEDINTELE SINDICATULUI SCOR:

- a) Este ales prin vot pentru o perioadă de 4 ani;
- b) Reprezintă Sindicatul Național SCOR în relațiile cu terții;
- c) Convoacă, coordonează pregătirea și conduce lucrările Biroului executiv, ale Consiliului director național și ale Adunării generale, în ședințe ordinare sau extraordinare;
- d) Exerciță atribuțiile de conducător al persoanei juridice, asigură execuția bugetului de venituri și cheltuieli, aprobă efectuarea încasărilor, plăților, angajamentelor și operațiunilor financiare precum și a oricăror alte operațiuni necesare desfășurării activității sindicatului;
- e) Încheie contracte și convenții cu persoane fizice sau juridice în numele și pe seama Sindicatului Național SCOR;
- f) Atribuțiile Președintelui pot fi delegate, prin mandat scris, altui membru al Biroului executiv, sau președinte de filială județeană, după caz, care va semna pentru sindicat în nume propriu;
- g) Desemnează reprezentanții sindicatului pentru Comisiile de Disciplină, Comisiile Paritare, precum și în orice altă structură sau activitate unde sindicatul are, potrivit legii, drept de reprezentare, la toate instituțiile unde există membrii cotizanți ai sindicatului;
- h) Angajează personalul executiv salariat al sindicatului;
- i) În cazul încetării înainte de termen a mandatului președintelui, atribuțiile sale sunt preluate de către un membru al Biroului Executiv, stabilit prin vot de către Consiliul director național, până la convocarea Adunării Generale Extraordinare a sindicatului;

ART. 16 COMISIA DE CENZORI are următoarele atribuții:

- a) Este compusă din trei membri, cu studii de specialitate economică sau juridică, și este aleasă pentru o perioadă de 4 ani de către Consiliul director național;
- b) Verifică modul în care este gestionat patrimoniul Sindicatului Național SCOR;
- c) Verifică orice sesizare privind cheltuirea de fonduri în afara bugetului alocat și aprobat de Consiliul director național sau a cheltuielilor aprobate expres de către Biroul executiv;
- d) Verifică execuția bugetului de venituri și cheltuieli al Sindicatului Național SCOR și prezintă anual Biroului executiv, raportul Comisiei de Cenzori.

- CAPITOLUL V -

Patrimoniul și fondurile materiale ale sindicatului

ART. 17 Cotizația sindicală este în cuantum de 0,5% din salariul brut, iar modalitatea de încasare va fi stabilită prin convenție cu fiecare angajator în parte, potrivit art. 24 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011.

Cuantumul cotizației poate fi modificat prin hotărâre a Consiliului director național.

ART. 18 Patrimoniul inițial al sindicatului este de 200 lei, aporțați în numerar de către Președintele sindicatului.

- ART. 19** Patrimoniul Sindicatul Național SCOR este format din fondurile bănești provenite din cotizația lunară, fondurile provenite din donații, sponsorizări, fondurile provenind din manifestările cultural-educative și sportive, precum și din alte venituri sau bunuri.
- ART. 20** Sindicatul Național SCOR poate dobândi în condițiile legii, cu titlu oneros sau gratuit, orice fel de bunuri necesare în realizarea scopului pentru care este înființat.
- ART. 21** Fondurile materiale ale sindicatului vor putea fi folosite pentru:
- a) Realizarea activităților și obiectivelor sale, generale, specifice sau individuale, așa cum sunt acestea prevăzute în Legea dialogului social nr. 62/2011, în prezentul Statut sau în oricare dintre actele de decizie ale organelor statutare de conducere ale Sindicatului Național SCOR;
 - b) Finanțarea activităților de apărare a drepturilor colective sau individuale ale membrilor Sindicatului Național SCOR;
 - c) Finanțarea activităților organizatorice și logistice ale Sindicatului Național SCOR, precum și ale organelor sale statutare de conducere;
 - d) Organizarea și funcționarea aparatului salariat al Sindicatului Național SCOR;
 - e) Amenajarea și dotarea de sedii proprii ale Sindicatului Național SCOR;
 - f) Organizarea de cursuri de perfecționare pentru activul sindical, pe tematici specifice;
 - g) Sprijinirea materială a familiilor membrilor săi, (în caz de deces al membrului de sindicat, în funcție de fondul disponibil, dar nu mai mult de 1.000 lei);
 - h) Oricare dintre activitățile prevăzute la art. 25 din Legea dialogului social nr. 62/2011
 - i) Orice alte cheltuieli materiale și de personal, în legătură cu organizarea proprie și cu desfășurarea activităților specifice ale sindicatului, în conformitate cu actele administrative de decizie emise ori adoptate de către organele sale de conducere statutare.
- ART. 22** Sindicatul va constitui un fond de grevă și acțiuni revendicative, în procent de 15% din încasări, a cărui utilizare va fi aprobată de Biroul executiv.

- CAPITOLUL VI - Sanțiuni, dispoziții finale și tranzitorii

- ART. 23** În cazul dizolvării Sindicatului Național SCOR, patrimoniul rămas se împarte între grupele sindicale proporțional cu partea de contribuție la realizarea acestuia.
- ART. 24** În caz de fuziune cu un alt sindicat legal constituit, patrimoniul se transferă integral noului sindicat înființat în condițiile hotărâte de Biroul executiv al sindicatului.
- ART. 25 (1)** Membrii Sindicatului Național SCOR care au abateri de la prevederile statutare și care aduc prejudicii morale sau materiale sindicatului sunt pasibili de următoarele sancțiuni:
- a) Punerea în discuția Consiliului director al filialei județene sau al Biroului executiv, după caz;
 - b) Suspendarea pe o perioadă de maximum 6 luni din sindicat și/sau din cadrul organelor de conducere, după caz;
 - c) Revocarea din cadrul organelor de conducere;
 - d) Suspendarea pe o perioadă de maxim 12 luni a drepturilor prevăzute la art. 9 alin. (1)
 - e) Pierderea drepturilor materiale și financiare oferite de sindicat.
 - f) Excluderea din sindicat;

- (2) Aplicarea sancțiunilor este în competența Consiliului director al filialei județene în care activează membrul sindicatului supus analizei, cu excepția membrilor cu funcții la nivel județean, respectiv de președinte al filialei județene sau membru al Consiliului director județean, pentru care competența de aplicare a sancțiunilor este la nivelul Biroului executiv.
- (3) Sancțiunea excluderii din sindicat se adoptă doar la nivelul Biroului executiv, potrivit Art. 6.
- (4) Sancțiunile aplicate de către Consiliul director județean, potrivit alin. (2), pot fi contestate la Biroul executiv, iar cele aplicate în primă instanță de către Biroul executiv se pot contesta la Consiliul director național.
- (5) Depunerea contestațiilor se face în termen de 7 zile de la comunicarea sancțiunii, termen de decădere, iar soluționarea acestora se pronunță în termen de 30 de zile și este definitivă în structurile interne ale sindicatului SCOR.

ART. 26 Sindicatul Național SCOR are sigiliu și ștampilă proprie.

ART. 27 Patrimoniul Sindicatului Național SCOR este indivizibil și netransmisibil între membrii acestuia pe toată durata existenței sale.

ART. 28 Sindicatul Național SCOR nu poate fi dizolvat și nu i se poate suspenda activitatea în baza unor acte și dispoziții ale organelor administrative de stat sau ale administrației publice locale.

ART. 29 (1) La data înființării Sindicatului Național SCOR, componența nominală a structurilor sale de conducere, respectiv Președintele și Biroul Executiv, este cea decisă de către membrii fondatori prin *Procesul-Verbal de stabilire a structurii executive inițiale de conducere a Sindicatului Național SCOR*, prezentată nominal în anexa nr. 3 la prezentul Statut.

Procesul-Verbal este semnat în original de către membrii fondatori, sau, după caz, este aprobat printr-un document individual semnat olograf, prin care se confirmă acordul cu conținutul acestuia, în vederea evitării circulării aceluiasi document original pentru semnarea sa de către toți membrii fondatori din țară, printr-o procedură excesivă.

(2) Primul Consiliu director național, după înființarea Sindicatului Național SCOR, se constituie, prin decizie a Biroului executiv, după constituirea a minim 11 filiale județene, potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) lit. b) din Statut, fiind format din președinții filialelor județene deja constituite.

(3) Ulterior primei sale constituirii, Consiliul director național se completează de drept cu președinții filialelor județene nou constituite, prin decizie a Biroului executiv.

(4) Până la constituirea primului Consiliu director național, potrivit alin. (2), atribuțiile statutare ale acestuia, potrivit art. 13 din Statut, sunt îndeplinite de către Biroul executiv.

(5) În termen de un an de la dobândirea personalității juridice potrivit art. 18 din Legea dialogului social nr. 62/2011, Sindicatul Național SCOR va organiza procedurile interne pentru alegerea organelor sale de conducere, potrivit prevederilor Capitolului IV din prezentul Statut.

(6) În perioada prevăzută la alin. (5), Consiliul director național, respectiv Biroul executiv, în condițiile alin. (4), este împuternicit să opereze, prin hotărâre sau decizie, după caz, orice modificări în structura și în componența nominală a organelor de conducere naționale și ale filialelor județene ale sindicatului.

SINDICATUL NAȚIONAL SCOR
al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Anexa nr. 1 la Statut

Proces – Verbal de constituire
din data de 3 octombrie 2022

Subsemnații, **având calitatea de angajați**, în sensul art. 1 lit. g) din *Legea dialogului social nr. 62/2011*, **la angajatorul Comuna Tarcău**, CF 2614430, cu sediul în satul Tarcău, comuna Tarcău, județul Neamț, am decis să constituim *Sindicatul Național SCOR al Salariaților Comunelor și Orașelor din România*, în conformitate cu prevederile Capitolul II din Titlul II al *Legii dialogului social nr. 62/2011*, precum și cu prevederile *Statutului Sindicatului Național SCOR al Salariaților Comunelor și Orașelor din România*, document pe care îl asumăm prin semnarea prezentului Proces-Verbal, precum și prin adeziunea la sindicat, completată și semnată separat.

Împuternicim prin prezentul Proces-Verbal pe domnul Dan CÂRLAN, membru fondator, să îndeplinească calitatea de împuternicit special al membrilor fondatori ai sindicatului, în sensul prevederilor art. 14 alin. (1) din *Legea dialogului social nr. 62/2011*, în vederea îndeplinirii formalităților prevăzute de lege pentru dobândirea de către sindicat a personalității juridice.

Prezentul Proces-Verbal se constituie în **anexa nr. 1** la Statutul Sindicatului Național SCOR.

Împreună cu ceilalți membri fondatori, care vor adera la prevederile prezentului *Proces-Verbal de constituire* potrivit prevederilor art. 1 alin. (2) lit. b) din Statut și se vor regăsi în **anexa nr. 2** la Statut, vom decide ulterior componența nominală a structurilor de conducere, respectiv Președintele și Biroul Executiv, prin *Procesul-Verbal de stabilire a structurii executive inițiale de conducere a Sindicatului Național SCOR*, care va constitui **anexa nr. 3** la Statut.

Nr.	Nume	Prenume	CNP	Funcția	Semnătura
1.	CÂRLAN	Dan		Secretar General	
2.	LEIZERUC	Camelia		Consilier superior	
3.	PARUSCHI	Ecaterina		Consilier superior	
4.	MAXIM	Sebastian		Consilier superior	
5.	ZAIȚ	Nicoleta		Consilier superior	
6.	CÎRLIG	Ana - Laura		Consilier superior	
7.	MUNTEANU	Elena		Consilier superior	
8.	COJOCARIU	Mariana		Consilier superior	
9.	BACIU	Mioara		Consilier superior	
10.	SANDU	Daniela		Consilier principal	
11.	BEZEA	Bianca - Elena		Consilier asistent	
12.	CHIRILA	Simona		Consilier asistent	
13.	GRASU	Liliana		Consilier asistent	
14.	RADU	Ramona		Consilier asistent	
15.	VAIDEȘ	Camelia - Eugenia		Referent superior	
16.	BORȘ	Ana - Maria		Referent specialitate	
17.	AILINCĂI	Teodor		Consilier tehnic	
18.	POPA	Ion - Lucian		Șef SVSU	
19.	COJOCARU	Constantin		Șofer	
20.	TĂNASE	Lucreția		Asistent veterinar	
21.	STANCU	Georgeta		Referent	
22.	BĂDESCU	Aurora		Director cabinet	
23.	BALTAG	Geanina-Marilena		Consilier superior	
24.	LUPU	Marius		Consilier II	

SINDICATUL NAȚIONAL SCOR al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Anexa nr. 2 la Statut

**Lista membrilor fondatori care au aderat prin adeziuni individuale
la prevederile *Procesului-Verbal de constituire a Sindicatului Național SCOR***

Nr.	Nume	Prenume	Funcția / Comuna / Oraș	Județ
1.	ALEXĂ	Ciprian-Claudiu	Secretar general / Comuna Unirea	Alba
2.	DARĂU	Cantemir-Marius	Secretar general / Comuna Gurahonț	Arad
3.	BUJOR	Marinela	Secretar general / Comuna Mărăcineni	Argeș
4.	OPREA	Mariana-Simona	Secretar general / Comuna Brusturoasa	Bacău
5.	HUSĂSAN	Ioan-Sorin	Secretar general / Comuna Copăcel	Bihor
6.	MIHALACHI	Emanuela-Corina-Marilena	Secretar general / Comuna Livezile	Bistrița-Năsăud
7.	BOGHIAN	Vasile	Secretar general / Comuna Gorbănești	Botoșani
8.	ULEA	Georgiana-Mihaela	Secretar general / Comuna Moeciu	Brasov
9.	SĂNDULESCU	Mihaela	Secretar general / Comuna Măxineni	Brăila
10.	MARIN	Adrian-Vasile	Secretar general / Comuna Pârscov	Buzău
11.	RÎMPU	Fănică-Ion	Secretar general / Comuna Vermeș	Caraș-Severin
12.	TĂNASE	Lavinia	Secretar general / Comuna Roseți	Călărași
13.	DELIMOȚ	Cornelia-Elena	Secretar general / Comuna Luna	Cluj
14.	NICOLAE	Sorin-Daniel	Secretar general / Comuna Cumpăna	Constanța
15.	PANAITE	Ana-Diana	Secretar general / Comuna Valea Crisului	Covasna
16.	ENEA	Vasilica	Secretar general / Orașul Covasna	Covasna
17.	DITĚSCU	Georgiana	Secretar general / Comuna Dragomirești	Dâmbovița
18.	ROȘIU	Ionica	Secretar general / Comuna Măceșu de Sus	Dolj
19.	AVĂDANEI	Vasile	Secretar general / Comuna Liești	Galați
20.	ILIE	Ioana-Cristina	Secretar general / Comuna Cosoba	Giurgiu
21.	DIACONESCU	Loredana	Secretar general / Comuna Peștișani	Gorj
22.	MARCU	Mihaela	Secretar general / Comuna Sărmaș	Harghita
23.	CLEJ	Olga	Secretar general / Comuna Băița	Hunedoara
24.	DEMETER	Dumitru-Marius	Secretar general / Comuna Grivița	Ialomița
25.	SBIERA	Ștefan	Secretar general / Comuna Țigănași	Iasi
26.	MUNTEAN	Sandu-Ghiță	Secretar general / Comuna Ariniș	Maramureș
27.	UDREA	Ștefan	Secretar general / Comuna Malovăț	Mehedinți
28.	CRĂCIUN	Adrian	Secretar general / Comuna Cozma	Mures
29.	STOLERU	Nicolae	Secretar general / Comuna Ștefan Cel Mare	Neamț
30.	BEJENARIU	Cristian	Secretar general / Comuna Secuieni	Neamț
31.	CIBI	Maria-Irina	Secretar general / Orașul Bicaz	Neamț
32.	BARBUIA	Anisoara-Aurora	Secretar general / Comuna Valea Mare	Olt
33.	IONESCU	Mihaela Monica	Secretar general / Comuna Măgurele	Prahova
34.	POP	Anca-Maria	Secretar general / Comuna Vetis	Satu Mare
35.	OROIAN	Angela-Rodica	Secretar general / Comuna Șarmășag	Sălaj
36.	SCHIAU	Maria-Cici	Secretar general / Comuna Cristian	Sibiu
37.	CĂLINESCU	Mihai-Valerian	Secretar general / Comuna Pătrăuți	Suceava
38.	COLUMBAN	Mariana-Ramona	Secretar general / Comuna Botoroaga	Teleorman
39.	VLAD	Marioara-Simona	Secretar general / Comuna Săcălaz	Timiș
40.	CREȚU	Constanța	Secretar general / Comuna Luncavița	Tulcea
41.	NEACȘU	Florin	Secretar general / Orașul Măcin	Tulcea
42.	VĂTAFU	Bogdan-Constantin	Secretar general / Comuna Grivița	Vaslui
43.	POPA	Sabin-Constantin	Secretar general / Comuna Mihăești	Vâlcea
44.	CIOCÎRLAN	Liliana	Secretar general / Comuna Golești	Vrancea

SINDICATUL NAȚIONAL SCOR
al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Anexa nr. 3 la Statut

Proces – Verbal din data de 6 octombrie 2022
de stabilire a structurii executive inițiale de conducere
a Sindicatului Național SCOR

Subsemnații, **membri fondatori** ai *Sindicatului Național SCOR al Salariaților Comunelor și Orașelor din România*, potrivit art. 1 alin. (2) din Statut, am decis, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din Statut, să stabilim *structura executivă inițială de conducere a Sindicatului Național SCOR, după cum urmează:*

1. Președintele Sindicatului Național SCOR:

Domnul **Dan CÂRLAN**, CNP -----, secretar general al comunei Tarcău, domiciliat în satul Brateș, comuna Tarcău, județul Neamț

2. Biroul Executiv (BEX):

	Funcția în BEX	Nume	Prenume	CNP	Funcția	Domiciliul
1.	Prim-vicepreședinte	SBIERA	Ștefan		Secretar general al comunei Țigănași, județul Iași	
2.	Prim-vicepreședinte	HUSĂSAN	Ioan-Sorin		Secretar general al comunei Copăcel, județul Bihor	
3.	Prim-vicepreședinte	POPA	Sabin-Constantin		Secretar general al comunei Mihăești, județul Vâlcea	
4.	Vicepreședinte Regiunea Nord-Est	VĂTAFU	Bogdan-Constantin		Secretar general al comunei Grivița, județul Vaslui	
5.	Vicepreședinte Regiunea Sud-Est	CIOCÎRLAN	Liliana		Secretar general al comunei Golești, județul Vrancea	
6.	Vicepreședinte Regiunea Sud-București-Ilfov	COLUMBAN	Mariana-Ramona		Secretar general al comunei Botoroaga, județul Teleorman	
7.	Vicepreședinte Regiunea Sud-Vest	BĂRBUIA	Anișoara-Aurora		Secretar general al comunei Valea-Mare, județul Olt	
8.	Vicepreședinte Regiunea Vest	VLAD	Marioara-Simona		Secretar general al comunei Săcălaz, județul Timiș	
9.	Vicepreședinte Regiunea Nord-Vest	DELIMOȚ	Cornelia-Elena		Secretar general al comunei Luna, județul Cluj	
10.	Vicepreședinte Regiunea Centru	PANAITE	Ana-Diana		Secretar general al comunei Valea Crișului, județul Covasna	

Organele executive de conducere stabilite mai sus își vor îndeplini atribuțiile în conformitate cu prevederile Statutului Sindicatului Național SCOR, mandatul acestora având durata de un an de la data prevăzută la art. 29 alin. (5) din Statut.

Împuternicim prin prezentul Proces-Verbal pe domnul Dan CÂRLAN, Președintele Sindicatului Național SCOR, să îndeplinească calitatea de împuternicit special al membrilor fondatori ai sindicatului, în sensul prevederilor art. 14 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, în vederea îndeplinirii formalităților prevăzute de lege pentru dobândirea de către sindicat a personalității juridice.

Prezentul Proces-Verbal se constituie în *anexa nr. 3* la Statutul Sindicatului Național SCOR, împreună cu lista celorlalți membri fondatori, care au aderat la prevederile prezentului *Proces-Verbal de stabilire*

a structurii executive inițiale de conducere a Sindicatului Național SCOR printr-un document individual semnat olograf, prin care se confirmă acordul cu conținutul acestuia, potrivit prevederilor art. 29 alin. (1) teza a doua din Statut.

Nr.	Nume	Prenume	CNP	Semnătura
1.	CÂRLAN	Dan		
2.	LEIZERUC	Camelia		
3.	PARUSCHI	Ecaterina		
4.	MAXIM	Sebastian		
5.	ZAIȚ	Nicoleta		
6.	CÎRLIG	Ana - Laura		
7.	MUNTEANU	Elena		
8.	COJOCARIU	Mariana		
9.	BACIU	Mioara		
10.	SANDU	Daniela		
11.	BEZEA	Bianca - Elena		
12.	CHIRILA	Simona		
13.	GRASU	Liliana		
14.	RADU	Ramona		
15.	VAIDEȘ	Camelia - Eugenia		
16.	BORȘ	Ana - Maria		
17.	AILINCĂI	Teodor		
18.	POPA	Ion - Lucian		
19.	COJOCARU	Constantin		
20.	TĂNASE	Lucreția		
21.	STANCU	Georgeta		
22.	BĂDESCU	Aurora		
23.	BALTAG	Geanina-Marilena		
24.	LUPU	Marius		

*Lista membrilor fondatori care au aderat la prevederile prezentului **Proces-Verbal de stabilire a structurii executive inițiale de conducere a Sindicatului Național SCOR printr-un document individual semnat olograf, prin care se confirmă acordul cu conținutul acestuia***

Nr.	Nume	Prenume	Funcția / Comuna / Oraș	Județ
1.	ALEXĂ	Ciprian-Claudiu	Secretar general / Comuna Unirea	Alba
2.	DARĂU	Cantemir-Marius	Secretar general / Comuna Gurahonț	Arad
3.	BUJOR	Marinela	Secretar general / Comuna Mărăcineni	Argeș
4.	OPREA	Mariana-Simona	Secretar general / Comuna Brusturoasa	Bacău
5.	HUSĂSAN	Ioan-Sorin	Secretar general / Comuna Copăcel	Bihor
6.	MIHALACHI	Emanuela-Corina-Marilena	Secretar general / Comuna Livezile	Bistrița-Năsăud
7.	BOGHIAN	Vasile	Secretar general / Comuna Gorbănești	Botoșani
8.	ULEA	Georgiana-Mihaela	Secretar general / Comuna Moeciu	Brasov
9.	SĂNDULESCU	Mihaela	Secretar general / Comuna Măxineni	Brăila
10.	MARIN	Adrian-Vasile	Secretar general / Comuna Pârscov	Buzău
11.	RÎMPU	Fănică-Ion	Secretar general / Comuna Vermeș	Caraș-Severin
12.	TĂNASE	Lavinia	Secretar general / Comuna Roseți	Călărași
13.	DELIMOȚ	Cornelia-Elena	Secretar general / Comuna Luna	Cluj
14.	NICOLAE	Sorin-Daniel	Secretar general / Comuna Cumpăna	Constanța
15.	PANAITE	Ana-Diana	Secretar general / Comuna Valea Crisului	Covasna
16.	ENEA	Vasilica	Secretar general / Orașul Covasna	Covasna
17.	DIȚESCU	Georgiana	Secretar general / Comuna Dragomirești	Dâmbovița
18.	ROȘIU	Ionica	Secretar general / Comuna Măceșu de Sus	Dolj
19.	AVĂDANEI	Vasile	Secretar general / Comuna Liești	Galați
20.	ILIE	Ioana-Cristina	Secretar general / Comuna Cosoba	Giurgiu
21.	DIACONESCU	Loredana	Secretar general / Comuna Peștișani	Gorj
22.	MARCU	Mihaela	Secretar general / Comuna Sârmaș	Harghita
23.	CLEJ	Olga	Secretar general / Comuna Băița	Hunedoara
24.	DEMETER	Dumitru-Marius	Secretar general / Comuna Grivița	Ialomița
25.	SBIERA	Ștefan	Secretar general / Comuna Țigănași	Iasi
26.	MUNTEAN	Sandu-Ghiță	Secretar general / Comuna Ariniș	Maramureș
27.	UDREA	Ștefan	Secretar general / Comuna Malovăț	Mehedinți
28.	CRĂCIUN	Adrian	Secretar general / Comuna Cozma	Mures
29.	STOLERU	Nicolae	Secretar general / Comuna Ștefan Cel Mare	Neamț
30.	BEJENARIU	Cristian	Secretar general / Comuna Secuieni	Neamț
31.	CIBI	Maria-Irina	Secretar general / Orașul Bicaz	Neamț
32.	BARBUIA	Anisoara-Aurora	Secretar general / Comuna Valea Mare	Olt
33.	IONESCU	Mihaela Monica	Secretar general / Comuna Măgurele	Prahova
34.	POP	Anca-Maria	Secretar general / Comuna Vetiş	Satu Mare
35.	OROIAN	Angela-Rodica	Secretar general / Comuna Șarmășag	Sălaj
36.	SCHIAU	Maria-Cici	Secretar general / Comuna Cristian	Sibiu
37.	CĂLINESCU	Mihai-Valerian	Secretar general / Comuna Pătrăuți	Suceava
38.	COLUMBAN	Mariana-Ramona	Secretar general / Comuna Botoroaga	Teleorman
39.	VLAD	Marioara-Simona	Secretar general / Comuna Săcălaz	Timiș
40.	CREȚU	Constanța	Secretar general / Comuna Luncavița	Tulcea
41.	NEACȘU	Florin	Secretar general / Orașul Măcin	Tulcea
42.	VĂTAFU	Bogdan-Constantin	Secretar general / Comuna Grivița	Vaslui
43.	POPA	Sabin-Constantin	Secretar general / Comuna Mihăești	Vâlcea
44.	CIOCÎRLAN	Liliana	Secretar general / Comuna Golești	Vrancea